Indian Financial Institutions for on-lending to private companies. These projects arc:

1. ID-P. 106—Industrial Pollution Control Programme Industrial Credit and Investment Corporation of India Limited.

(2) ID-P. 114—Small Scale Industries Development Programme (V), Small Industries Development Bank of India.

(b) In both the above cases. Government of India has provided sovereign gurarantee to Overseas Economic Cooperation Fund.

(c) There are few similar proposals from Indian Financial Institutions under Consideration with the Government of India. Overseas Economic Cooperation Fund would consider such proposals only after these proposals are posed to them.

Specialist Consultation Facility in CGHS, Safdarjung Hospital for ISM and Homoeopathy

1142. SHRI GHUFRAN AZAM: Will the Minister of HEALTH AND FAMILY WELFARE be pleased to state:

(a) whether Government had set up a specialist consultation facility in CGHS wing Safdarjung Hospital for ISM and Homoeopathy about some years back;

(b) if so, whether the said specialist consultation units has been fully developed with more Doctors and para-medical staff;

(c) if so, the details thereof;

(d) whether other basic facilities are also provided to the said specialist consultation wing;

(e) if so, the details thereof; and if not, the reasons therefor; and

(f) by when Doctors particularly lady doctors and paramadical staff with other basic facilities would be provided?

THE MINISTER OF STATE OF THE MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE (SHRI SALEEM IQBAL SHERVANI): (a) to (f) The CGHS Wing of Safdarjung Hospital has the facility for Ayurvedic and Homoeopathic System of medicine. Besides the allopathic system of medicine. The para-medical staff and basic facilities available in the CGHS Wing are common for the different systems of medicine.

सेंटूर होटल में कार्यरत व्यक्तियों की संख्या

1143. **श्री चिमनभाई हरिभाई शुक्ल:** क्या नागर विमानन मंत्री यह बताने की कृपा करेंगे कि:

(क) एयर इंडिया द्वारा संचालित नई दिल्ली स्थित सेंटूर होटल में श्रेणीवार तथा पद-वार कितने-कितने व्यक्ति काम कर रहे हैं,

(ख) क्या उक्त होटल में जरूरत से ज्यादा कर्मचारियों को नियुक्त किया गया है,

(ग) गत तीन वर्षों के वेतन-बिलों का ब्यौरा क्या है,

(घ) क्या ये कर्मचारी सीधे एयर इंडिया के अन्तर्गत आते हैं,

(ङ) उनकी नियुक्त के संबंध में क्या मानदंड निर्धारित किए गए हैं तथा क्या इन मानदंडों का पालन किया जा रहा है, और

(च) यदि नहीं, तो उसके क्या कारण हैं?

नागर विमानन मंत्री (सी०एम० इब्राहिम): (क) ब्यौरे संलग्न हैं (नीचे देखिए)

(ख) जी, नहीं।

(ग) पिछले तीन वर्षों के लिए कर्मचारी-लागत निम्न प्रकार है:—

वर्ष	राशि (लाख रुपयों में)
1993-94	422.86
1994-95	466.63
1995-96	598.25

(घ) से (च) कर्मचारी प्रत्यक्ष रूप से भारतीय होटल निगम, जो एअर इंडिया की एक सहायक कंपनी है के अधीन हैं। नियुक्तियां भारतीय होटल निगम लि०

की "कर्मचारियों की भर्ती तथा पदोन्नति नियमो व विनियमों" के अनुसार की जाती है।

विवरण

सेन्टूर होटल, नई दिल्ली में कार्यरत व्यक्तियों की श्रेणीवार तथा पदवार संख्या दर्शाने वाला विवरण-पत्र

क्र० सं०	श्रेणी	कार्यरत व्यक्तियों की संख्या
1	2	3
समूह-क		
1.	एरिया महा प्रबंधक	1
2.	कार्यकारी आवास प्रबंधक	1
3.	लेखा प्रबंधक	1
4.	लेखा प्रबंधक (एफएण्डबी नियंत्रण)	1
5.	लेखा अधिकारी	3
6.	एफ एण्ड बी प्रबंधक	1
7.	सहायक एफ एण्ड बी प्रबंधक	1
8.	सौस शेफ	1
9.	शेफ पाटाङ्गारी	1
10.	वरिष्ठ शेफ	1
11.	सहायक शेफ	4
12.	मुख्य किचन स्टीवर्ड	1
13.	रेस्टोरेंट प्रबंधक	3
14.	कार्यकारी हाऊसकीपर	1
15.	उप हाऊसकीपर	2
16.	स्वास्थ्य क्लब प्रबंधक	1
17.	फ्रंट कार्यालय प्रबंधक	1
18.	उप फ्रंट कार्यालय प्रबंधक	1
19.	अतिथि संबंध अधिकारी	1
20.	लॉबी प्रबंधक	1
21.	शेफ जनसंपर्क और विपणन प्रबंधक	1
22.	वरिष्ठ भंडार अधिकारी	1
23.	सुरक्षा सह सतर्कता प्रबंधक	2
24.	सुरक्षा अधिकारी	1
25.	उप मुख्य अभियन्ता	1
26.	सहायक शेफ अभियन्ता	1
27.	अभियन्ता ई एण्ड एम	2
	योग:	38
समूह ख		
1.	कार्यकारी सचिव	1
2.	सहायक कार्मिक अधिकारी	2
3.	सहायक लेखा अधिकारी	4
4.	सहायक एफ एण्ड बी नियंत्रक	1
5.	शेफ-डे-पार्टी	9
6.	सहायक रेस्टोरेंट प्रबंधक	3
7.	सहायक लॉबी प्रबंधक	4
8.	सहायक हाऊसकीपर	4
9.	सहायक दूरभाष प्रबंधक	1
10.	रिसीविंग अधिकारी	1
11.	सहायक सुरक्षा अधिकारी	2
	योग:	32
समूह ग		
1.	सचिव	8
2.	लिपिक टंकक	1
3.	कार्यालय अधीक्षक	1
4.	हिन्दी अनुवादक-सह-सहायक	1
5.	हिन्दी आशुलिपिक-सह-सहायक	1
6.	वरिष्ठ कार्मिक सहायक-सह-समयपाल	2
7.	कार्मिक सहायक-सह-समयपाल	5
8.	आशुलिपिक	6
9.	वरिष्ठ डिस्पैच-सह-रिकार्ड लिपिक	1
10.	डी०सी०आर०सी०	2
11.	वरिष्ठ आशुलिपिक	2
12.	रात्रि लेखा परीक्षक	4
13.	मुख्य रेस्टोरेन्ट रोकड़िया	1
14.	लेखाकार	6
15.	फ्रंट आफिस रोकड़िया	8
16.	वरिष्ठ लेखा सहायक	3

1	2	3
17.	लेखा सहायक	12
18.	लेखा सहायक (एफ एण्ड डी) कंट्रोल्स	1
19.	रेस्टोरेंट रोकड़िया	13
20.	बिल-सह-रिकार्ड लिपिक	1
21.	कैन्टीन पर्यवेक्षक	2
22.	कॉमिस-1	16
23.	किचन स्टीवर्ड	3
24.	वरिष्ठ कैप्टन	6
25.	बार प्रभारी	1
26.	रेस्टोरेंट स्वागती	4
27.	कैप्टन	19
28.	वरिष्ठ आर॰एस॰ओ॰टी॰	2
29.	आर॰एस॰ओ॰टी॰	5
30.	पुष्प सज्जाकार	1
31.	वरिष्ठ गृह व्यवस्था पर्यवेक्षक	6
32.	गृह व्यवस्था पर्यवेक्षक	18
33.	वरिष्ठ दर्जी	1
34.	दर्जी	4
35.	सेमेस्ट्रेस	1
36.	वरिष्ठ डेस्क परिचर	2
37.	डेस्क परिचर	3
38.	कार्पेट क्लीनर सह स्पॉटर	2
39.	सहायक पर्यवेक्षक स्वास्थ्य क्लब	1
40.	वरिष्ठ स्वागती सह रोकड़िया (स्वास्थ्य क्लब)	1
41.	वरिष्ठ मेसर / मेसेस	2
42.	लाईफ गार्ड / मेसर मेसेस	3
43.	वरिष्ठ फ्रंट आफिस स्वागती	4
44.	फ्रंट आफिस स्वागती	10
45.	वरिष्ठ आरक्षण सहायक	2
46.	आरक्षण सहायक-सह-टेलेक्स ऑपरेटर	7
47.	वरिष्ठ बेल कैप्टन	1
48.	बेल कैप्टन	4
49.	मोनीटर दूरभाष	2
50.	वरिष्ठ टेलीफोन ऑपरेटर	3
51.	टेलीफोन ऑपरेटर	11
52.	सहायक विक्रय कार्यकारी	1
53.	वरिष्ठ विमान क्षेत्र प्रतिनिधि	2
54.	विमान क्षेत्र प्रतिनिधि	3
55.	विक्रय प्रतिनिधि	2
56.	क्रय पर्यवेक्षक	1
57.	क्रय सहायक	4
58.	वरि॰ रिसीविंग सहायक	1
59.	रिसीविंग सहायक	1
60.	कनिष्ठ रिसीविंग सहायक	1
61.	सहायक भंडार अधिकारी	1
62.	वरिष्ठ भंडार सहायक	1
63.	भंडार सहायक	2
64.	कनिष्ठ भंडार सहायक	2
65.	सुरक्षा पर्यवेक्षक	2
66.	वरिष्ठ अग्निशमन-सह-सुरक्षा गार्ड	1
67.	अग्निशमन-सह-सुरक्षा गार्ड	2
68.	वरिष्ठ चालक-सह पार्किंग अटेंडेंट	4
69.	चालक-सह-पार्किंग अटेंडेंट	5
70.	कनिष्ठ अग्निशमन-सह-सुरक्षा गार्ड	7
71.	वरिष्ठ डोरमैन	1
72.	कनिष्ठ पर्यवेक्षक (रेफ॰ और ए॰सी॰)	1
73.	कनिष्ठ पर्यवेक्षक (फीटर)	1
74.	कनिष्ठ पर्यवेक्षक (प्लम्बर)	1
75.	कनिष्ठ पर्यवेक्षक (सिविल)	1
76.	कनिष्ठ पर्यवेक्षक (संगीत और टी.वी.)	1
77.	वरिष्ठ रेफ॰ और ए॰सी॰ मैकेनिक	5
78.	वरिष्ठ प्लांट ऑपरेटर	2
79.	रेफ॰ए॰सी॰ मैकेनिक	3
80.	प्लांट ऑपरेटर	6
81.	वरिष्ठ इलेक्ट्रीशियन	6
82.	इलेक्ट्रीशियन ग्रेड-1 और ग्रेड-2	2
83.	वरिष्ठ सामान्य मैकेनिक	3
84.	सामान्य मैकेनिक	5
85.	आपरेटर-सह-मैकेनिक	3
86.	वरिष्ठ ट्रेड्समैन (सिविल)	3
87.	ट्रेड्समैन (सिविल)	4
88.	मोटर यान	1

1	2	3
89.	सहायक बागवानी पर्यवेक्षक	1
90.	मुख्य माली	1
	योग:	319
समूह-घ		
1.	कार्यालय परिचर-सह फैक्स आपरेटर	1
2.	चपरासी	3
3.	कार्यालय परिचर-सह-फोटोकापी आपरेटर	1
4.	कामिस-II	37
5.	कामिस-III	18
6.	पैन्ट्रीमेन	4
7.	वरिष्ठ यूटीलिटी वर्कर	2
8.	यूटिलिटी वर्कर	39
9.	स्टीवर्ड	34
10.	सहायक स्टीवर्ड	48
11.	वरिष्ठ पुष्प व्यवस्था परिचर	1
12.	पुष्प व्यवस्था परिचर	1
13.	वरिष्ठ हाऊसकीपिंग परिचर	32
14.	हाऊस कीपिंग परिचर	80
15.	स्वीपर / स्वीप्रेस	9
16.	द्वारपाल	3
17.	वरिष्ठ लाबी परिचर	4
18.	लाबी परिचर	15
19.	भंडार मददगार	2
20.	ग्रेस क्लीनर	2
21.	रख-रखाव सहायक	9
22.	वरिष्ठ माली	5
23.	माली	11
	योग:	381
	समूह-क	38
	समूह-ख	32
	समूह-ग	319
	समूह-घ	381
	योग:	770

Air India's on-time Performance

1144. SHRI NILOTPAL BASU: Will the Minister of CIVIL AVIATION be pleased to state:

(a) what is Air India's on-time performance;

(b) whether it is a fact that on-time performance does not account for delays upto 30 minutes and if so, whether it is not misrepresentation of facts; and

(c) what is the Industry practice of calculating on-time performance?

THE MINISTER OF CIVIL AVAIATION (SHRI CM. IBRAHIM): (a) The on-time performance of Air-India during last 3 months (August to October, 1996) ranged from 83% to 92% for delays upto 15 minutes and 91% to 95% for delays upto 30 minutes.

(b) Air India monitors on-time performance based on both 15 minutes and 30 minutes delays.

(c) Each airline sets its own yardstick to measure its on-time performance.

"TOGETHER" Magazine by Air India

1145. SHRI E. BALANANDAN: Will the Minister of CIVIL AVAITION be pleased to state:

(a) whether it is a fact that Air India has started a new Bi-monthly Magazine named "TOGETHER";

(b) whether it is a fact that in the August, September, 19% issue of "TOGETHER" Air India had enclosed an appeal asking all officers to donate Rs. IOC- per month to help tide over the financial crisis;

(c) if so, does it not reflect upon